



Auf dem Weg nach
oben?
Werde Mentee
2021!

#IWIL #nachoben



DAS PROGRAMM

Die Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL) unterstützt durch Cross-Mentoring hochqualifizierte Frauen bei ihrer beruflichen Entwicklung. Die Initiative zielt darauf ab, die Lücke in der strategischen Talententwicklung unterhalb des Top-Managements nachhaltig zu schließen.

www.iwil.eu

DIE BEWERBUNG

Gründerinnen und Frauen der 1. und 2. Ebene aus Digital und MINT Bereichen bewerben sich bis zum 31.08.2020 (ggf. in Absprache mit ihrem derzeitigen Arbeitgeber) per E-Mail an initiative@iwil.eu mit folgenden Unterlagen um eine Mentee WildCard 2021:

*CV

* Referenzschreiben

DIE JURY



Jenni Baum-Minkus
Founder, gitti

„Auf meinem Weg habe ich gelernt, dass es sehr wichtig ist nach Unterstützung zu fragen, um etwas zu lernen und somit einen erfolgreichen Weg einzuschlagen. Die Wildcard bei IWIL ermöglicht genau das, eine super Chance! "



Cawa Younosi
Head of HR Germany, SAP SE &
Member of the Management Board SAP Deutschland

„In diesem besonderen Jahr werden bestehende strukturelle Defizite in Sachen Chancengleichheit noch deutlicher. Jetzt ist die Zeit, in der wir deshalb Vielfalt und Teilhabe noch fokussierter angehen müssen!“



Dr. Markus Klimmer
Management- and Policy- Consultant

„IWIL – das ist der Kick auf dem Durchbruch nach oben. Bewerben! Jetzt! Grade jetzt!“

DIE JURY



Victoria Wagner

CEO & Founder, Beyond Gender Agenda GmbH

„Es braucht mehr Frauen im Top-Management, um den Herausforderungen von morgen mit vielfältigen Perspektiven begegnen zu können. #nachoben“



Prof. Dr. Martin Fassnacht

Lehrstuhl für Strategie und Marketing, WHU

„Gender Diversity wird ein strategischer Erfolgsfaktor der Zukunft. Förderung hochqualifizierter weiblicher Talente auf ihrem Weg nach oben wird nicht nur den Frauenanteil im Business-Umfeld erhöhen, sondern auch eine ganz neue Art des Managements hervorbringen.“

