



Initiative

*Women into Leadership*

CROSS-MENTORING-PROGRAMM

[www.iwil.eu](http://www.iwil.eu)

# VORWORT

---

Unternehmen sehen besondere Herausforderungen, unerwünschte Rückkopplungseffekte inklusive, die Repräsentanz von Frauen auf Top-Ebene zufriedenstellend zu sichern. Mit der Gründung der unternehmensübergreifenden Initiative Women into Leadership soll die strategische Lücke in der Talententwicklung ein bis zwei Ebenen unterhalb des Top-Managements nachhaltig geschlossen werden.

Ziel der Initiative ist es, ein Angebot für die Unternehmen zu schaffen, die hieran aktiv mitwirken möchten. Zusammen mit diesen Unternehmen und Spitzenpersönlichkeiten – aus den unterschiedlichen Kategorien: Wirtschaft, Kultur, Medien, Wissenschaft, Medizin, Gesellschaft, u. a. – die als persönliche Mentoren hochqualifizierte und erfolgreiche Frauen im Rahmen eines Mentoring-Programms auf ihrem Weg an die Spitze begleiten, möchten wir einen echten Durchbruch erreichen.

Motiviert durch den im April 2017 von der Kanzlerin initiierten Frauengipfel in Berlin haben die vier Initiatorinnen: Alex Iwan, Gründerin und Inhaberin der Presseagentur textschwester, Dr. Natalie Daghles, Partnerin der renommierten Großkanzlei Latham & Watkins, Sabine Hansen, Direktorin, Kienbaum Consultants International sowie Petra Schlieter-Gropp, Geschäftsführerin Schlieter & Friends, im November 2017 mit fünfzehn Unternehmen einen gemeinnützigen Verein: Initiative Women into Leadership e.V., kurz IWIL, ins Leben gerufen.

Mit Hilfe eines unternehmensübergreifenden Mentoring-Programms von Spitzen-Frauen und -Männern werden die Mentees fit im strategischen Netzwerken gemacht und erhalten individuelle Hilfestellungen in Führungs-/Karrieresituationen.

Die Vereinswebseite [www.iwil.eu](http://www.iwil.eu) informiert über die laufenden Aktivitäten und Netzwerkveranstaltungen, die im Laufe des Jahres stattfinden. Wir freuen uns über diesen Zuspruch und werden gemeinsam mit unseren Mitgliedern an der Umsetzung unseres Ziels konsequent weiterarbeiten.



Wenn auch Sie Teil von IWIL sein möchten, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme an: [vorstand@iwil.eu](mailto:vorstand@iwil.eu)

Ihre

Sabine Hansen  
Vorstandsvorsitzende

Dr. Natalie Daghles  
stellv. Vorstandsvorsitzende



**DR. JOERG EHMER**  
CEO, APOLLO-OPTIK  
HOLDING GMBH & CO. KG  
Mentor

*„Statt über das zu sinnieren, was ‚mal jemand machen müsste‘, unterstützt IWIL mit einem ausgezeichneten Netzwerk und Cross Mentoring hochqualifizierte Frauen der zweiten und dritten Ebene - wer ernsthaft für eine angemessene Repräsentanz von Frauen in Top-Führungspositionen ist, der muss diese Initiative unterstützen!“*



**TINA MÜLLER**  
CEO  
DOUGLAS GMBH  
Mentorin

*„Die Förderung von zukünftigen Topmanagerinnen in einem vertrauensvollen Rahmen ist für mich eine Selbstverständlichkeit und es ist zugleich eine Freude, eigene Erfahrungen für die Mentees nutzbar zu machen.“*

# DAS KONZEPT

---

Mit der Bildung eines Cross-Mentoring-Programms (CMP) wird für Frauen auf der Top-Ebene der Erfahrungsaustausch mit Spitzenpersönlichkeiten möglich gemacht. Damit findet ein persönlicher und nahbarer Dialog über Unternehmensgrenzen hinweg statt.

## die Herausforderung

### Programme für Frauen auf der 2. und 3. Ebene sind fast nicht vorhanden

Wissenschaftliche Studien belegen, dass die Anzahl von Frauen in Führungspositionen auf der 2. und 3. Ebene noch deutlich gesteigert werden kann und dass nachhaltige Programme, die gezielt auf diesen Ebenen ansetzen, ausbaufähig bzw. nicht vorhanden sind (Quelle: ESCP Europe).

Zum einen liegt es an genderspezifischen Verzerrungen und der einseitigen Definition, was ein wirkliches Talent im Sinne des Unternehmensziels ist. Zum anderen ist die zugrunde liegende Karriereorientierung, die bislang eine ausschließlich vertikale Betrachtung zulässt, von enormer Bedeutung. Frauen, die es auf die oberen Ebenen geschafft haben, werden von den üblichen Talent-Management-Programmen nicht mehr berücksichtigt und die Gefahr eines „Absprungs“ steigt zunehmend.

## das Ziel

### Ein exklusives und nachhaltiges Netzwerk für Frauen auf Top-Ebene

Mit IWiL wollen wir gezielt Unternehmen und damit auch den Frauen ein exklusives und nachhaltiges Netzwerk zu Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Gesellschaft und Wirtschaft anbieten. Dieses Netzwerk soll einen breiten Erfahrungsaustausch jenseits des Corporate Mainstreams ermöglichen und nachhaltig auf unternehmerische Führungsherausforderungen, ausgelöst durch die Digitalisierung und Geschäftsmodellveränderungen, vorbereiten.



**DR. ACHIM LEDER**  
Managing Director  
JETLITE GMBH  
Mentor

*„Erfolge diversifizierter Teams schlagen sich bei uns als Startup relativ schnell nieder; diese Erfahrungen möchten wir gern weitergeben und Frauen bei ihren Karriereambitionen mit Tipps unterstützen.“*



**DANIELA MÜNDLER**  
Mitglied des Vorstands  
BAHLEN GMBH & CO. KG  
Mentorin

*„Ich engagiere mich als Mentorin bei IWiL, weil ich aus eigener Erfahrung weiss, wie wertvoll der strukturierte und persönliche Austausch bei Betrachtung der eigenen beruflichen Situation und der Erreichung persönlicher Ziele sein kann. Das Set-up bei IWiL schafft es darüber hinaus, dass dies auf Augenhöhe zwischen Mentor und Mentee geschieht und so für mich in meiner Rolle ebenso bereichernd ist.“*

# DAS KONZEPT

Die Zielgruppe der Mentees sind Frauen, die voraussichtlich innerhalb der nächsten fünf Jahre eine Geschäftsführer-Position von Tochterunternehmen antreten oder übernehmen bzw. an die Unternehmensspitze treten werden.

## die Umsetzung



*„Ich habe selten erlebt, wie bei einem Netzwerk so schnell eine Atmosphäre von Vertrauen, Optimismus und positiver Energie entsteht – das Programm öffnete mir komplett neue Horizonte!“*

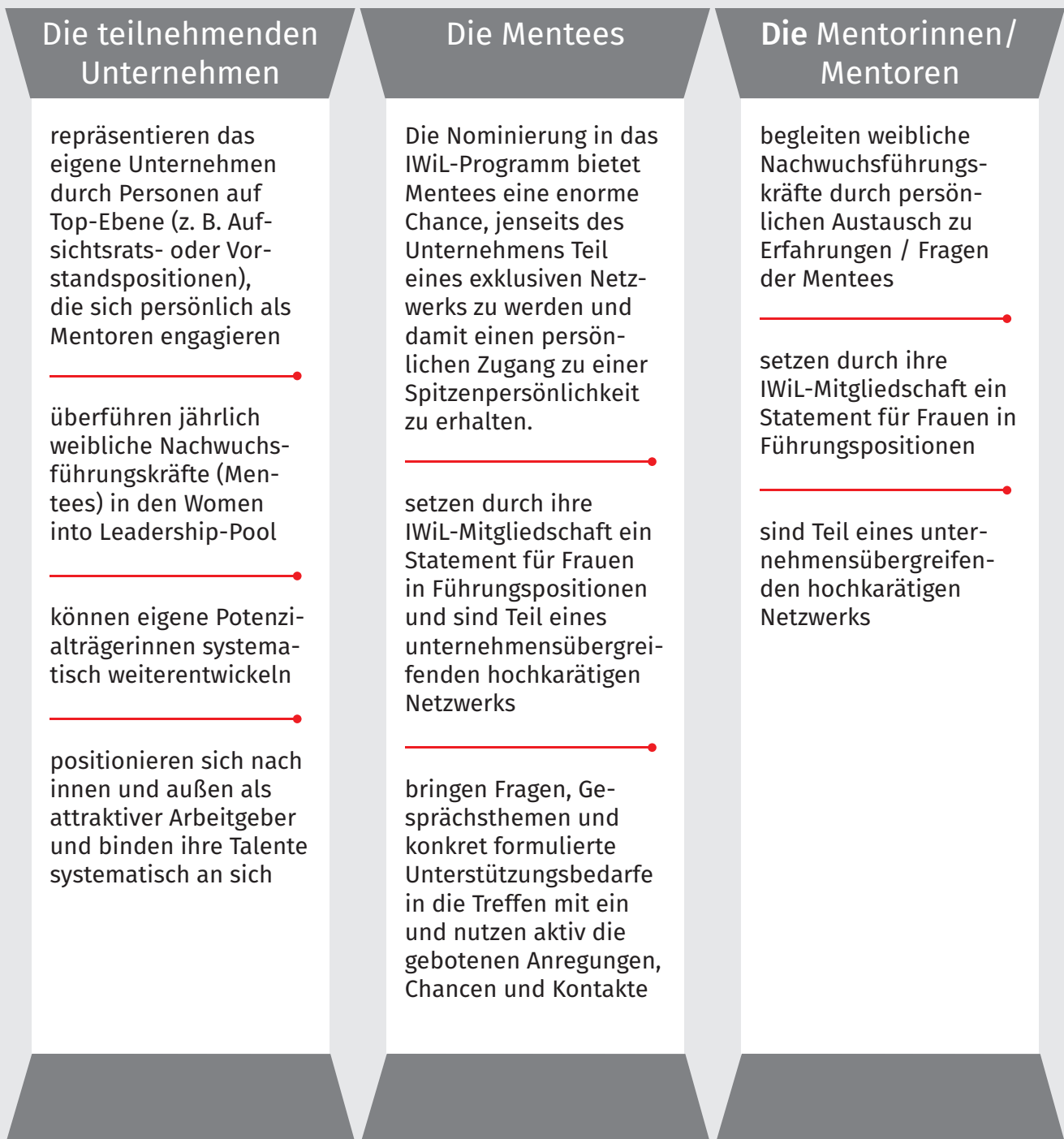
**SANAM MOAYEDI-STUMMER**  
Director HR Business Partner Supply Chain  
COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS  
Mentee

*„IWIL bietet mir die großartige Möglichkeit, mich unternehmensübergreifend zu vernetzen und meine Erfahrungen mit anderen Frauen in Führungspositionen zu teilen. Auch bin ich total begeistert von meiner Patin Tina Müller, die mir mit Rat und Tat zur Seite steht. Es ist toll, dass mir Volkswagen ermöglicht, an so einem Programm teilzunehmen.“*



**SANDRA WAIDELICH**  
Leiterin Live Communication  
VOLKSWAGEN AG  
Mentee

# DAS 3-SÄULEN-KONZEPT



## ES GIBT NICHTS VERGLEICHBARES

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein, gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint, eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. IWiL ist das einzige, breit aufgesetzte Programm von Spitzenpersönlichkeiten für Top-Frauen außerhalb der eigenen Unternehmenswelt. Im Sinne einer Club-Mitgliedschaft schafft IWiL eine exklusive Plattform, wo in vertraulicher Atmosphäre im 1-2-1 ein persönliches Mentoring möglich wird.

*Fühlen Sie sich von unserer Initiative angesprochen und möchten gerne selber als Mitgliedsunternehmen bzw. als Top-Persönlichkeit mitwirken und aktiv gestalten, dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Gerne vereinbaren wir mit Ihnen ein erstes unverbindliches Gespräch und stellen Ihnen IWIL im Detail vor:*

## KONTAKT

---

Initiative Women into Leadership e.V. • c/o Kienbaum Consultants International GmbH  
Hafenspitze | Speditionstr. 21 • 40221 Düsseldorf



Lena Scheffel

---

Ansprechpartnerin/Projektkoordination  
Fon: +49 211 9659 2317  
Mobil: +49 173 9283 358  
E-Mail: initiative@iwil.eu



Nadja Lemke

---

Pressesprecherin  
Fon: +49 711 1317 177  
Mobil: +49 172 7699 566  
E-Mail: presse@iwil.eu

## VORSTAND

---



Sabine Hansen

---

Vorstandsvorsitzende  
Director Board Services & Executive Search  
Kienbaum Consultants International GmbH  
Fon: +49 211 9659 419  
Mobil: +49 171 8279 112  
E-Mail: vorstand@iwil.eu



Dr. Natalie Daghles

---

Stellvertretende Vorstandsvorsitzende  
Partnerin | RA Corporate M&A  
Latham & Watkins LLP  
Fon: +49 211 8828 4623  
Mobil: +49 177 2582 934  
E-Mail: vorstand@iwil.eu