Dara Kossok-Spieß
Deutsche Gesellschaft für Mentoring
- Wissenschaftlicher Beirat -

Geschäftsstelle:
Schumannstraße 5
10117 Berlin

Sabine Hansen
Initiative Women into Leadership e.V.
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

02. Juli 2023

Sehr geehrte Frau Hansen,

der Beirat der Deutschen Gesellschaft für Mentoring gratuliert Ihnen sehr herzlich zur Re-Zertifizierung Ihres Mentoring-Programms!

Hiermit erhalten Sie nun das offizielle Dokument für die Re-Zertifizierung.

Bis zum Ablauf der Re-Zertifizierungsdauer von drei Jahren sind Sie damit berechtigt, das Siegel ‚Zertifiziert nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Mentoring' für Ihr Programm in allen Medien zu verwenden und werden als Zertifikatsträgerin auf der Website der DGM geführt.

Der Beirat der DGM hat die eingereichten Unterlagen geprüft und wir möchten es nicht versäumen, Ihnen in diesem Begleitschreiben in ein paar Punkten eine qualifizierte Rückmeldung zur Begutachtung mitzuteilen.

Die Erteilung des Zertifikats ist an keine Auflagen gebunden. Deshalb erhalten Sie direkt jetzt das offizielle Zertifikat.

Begründungen:

- Die Kriterien werden vorbildlich erfüllt

- Die Informationen für Mentees, Mentorinnen und Mentoren sind umfangreich und tragen maßgeblich zu einem transparenten und qualitativ hochwertigen Verfahren bei

- Mentoring-Partnerschaft:

o Erfolgreiches One-to-One-Mentoring

o Sorgfältiges Matching

o Unabhängigkeit und Vertraulichkeit ist gewährleistet und gesichert

- Programm-Rahmen

o Auswahlkriterien für Mentees und Mentor/innen sind innerhalb des Mentoringprogramms

transparent und nachvollziehbar; das Nominierungsverfahren seitens Mitgliedsunternehmen ist zu monitoren und nach Einhaltung transparenter und gleichwertiger Kriterien für alle zugangsberechtigter Mentees zu überprüfen

o Sorgfältige Begleitung in zahlreichen Veranstaltungen mit umfassender Kompetenzvermittlung

o Anspruchsvolle Rahmengestaltung

- Institutionelle Voraussetzungen

o Ziele und Rahmen (beispielsweise festgesetzte Mindestanzahl und Art der persönlichen Treffen) werden eindeutig und ausführlich benannt

o Ressourcen stehen zur Verfügung

o Das Programm ist hervorragend in die jeweiligen Kommunikationsstrukturen

eingebunden; stärkere Einbindung der Mitgliedsunternehmen, u.a. durch Shadowing, ist besonders zu würdigen

Empfehlungen und Anmerkungen:

Das Programm, die begleitenden Materialien sowie die reflektierte Konzeption vermitteln einen sehr professionellen Eindruck.

Insbesondere für Cross Mentoring-Programme ist eine präzise Evaluation, die einem Konzept folgt, unerlässlich. Die Erfolgsquote von 50% der Teilnehmerinnen, die nach dem Programm befördert wurden, ist beeindruckend. Neben dieser Kennzahl wären weitere Evaluationsparameter sowie qualitative Evaluierungsfragen *an die Mentor:innen und Mentees empfehlenswert.*

Wir wünschen Ihnen auch weiterhin viel Erfolg mit Ihrem ausgezeichneten Mentoring-Programm und hoffen, dass das Zertifikat dazu beitragen kann.

Sollten Sie noch Fragen haben, stehen wir Ihnen selbstverständlich gern zur Verfügung.

Mit herzlichen Grüßen

Prof. Dr. rer. pol. Désirée Ladwig
TH Lübeck

Dara Kossok-Spieß
Handelsverband Deutschland;
SWANS Initiative

Prof. Dr. Max Happel
Leibniz-Institut für Neurobiologie
MSB Medical School Berlin