Initiative Women into Leadership e.V. (IWiL) - CROSS-MENTORING PROGRAMM

DAS 3-SÄULEN-KONZEPT

FÜR MITGLIEDSUNTERNEHMEN

- **Vertretung auf höchster Ebene**: IWiL bietet eine Plattform für Ihr Top-Management, um als Mentoren teilzunehmen und die Zukunft der Führung zu gestalten.
- **Fördern Sie Spitzenkräfte**: Nominieren Sie Ihre weiblichen Führungskräfte für den IWiL-Mentee-Pool, um deren Wachstum und Entwicklung zu gewährleisten.
- **Verbessern Sie Ihr Employer Branding**: Zeigen Sie Ihr Engagement für Vielfalt und Integration, indem Sie Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber präsentieren.
- **Nutzen Sie die interne Unterstützung**: Setzen Sie sich in Ihrem Unternehmen für Vielfalt ein und verringern Sie interne Widerstände, um ein integratives Führungsteam zu fördern.
- **Erfüllen Sie ESG-Standards**: Erfüllen Sie die sich entwickelnden ESG-Standards und erfüllen Sie die wachsende Nachfrage der Kapitalmärkte nach vielfältigen Führungskräften.

FÜR MENTOREN

- **Teilt Eure Weisheit**: Begleiten Sie weibliche Führungskräfte, indem Sie Ihre persönlichen Erfahrungen & Erkenntnisse weitergeben und die nächste Generation von Führungskräften anleiten.
- **Setzen Sie sich für Frauen in Führungspositionen ein**: Setzen Sie sich durch Ihre IWiL-Mitgliedschaft für Frauen in Führungspositionen ein und fördern Sie die Geschlechtervielfalt.
- **Bauen Sie ein unterstützendes Netzwerk auf:** Werden Sie Teil eines exklusiven, unternehmens-übergreifenden Netzwerks und bieten Sie Ihren Mentees persönliche Unterstützung, um ihr Wachstum zu fördern.
- **Gewinnen Sie neue Sichtweisen:** Profitieren Sie vom Reverse Mentoring, erhalten Sie wertvolles externes Feedback und bleiben Sie auf dem neuesten Stand der Führungstrends.
- **Steigern Sie Ihre Sichtbarkeit:** Erhöhen Sie als außergewöhnliche Führungskraft mit einem echten Anliegen Ihre Sichtbarkeit über etablierte Führungsrollen hinaus.

FOR MENTEES

- **Bringen Sie Ihre Karriere voran**: Arbeiten Sie mit engagierten Mentoren zusammen und wenden Sie modernste Techniken des Stakeholder-Managements in Ihrem Cross-Mentoring an.
- **Exklusiver Zugang zum Netzwerk:** Erhalten Sie Zugang zu einem exklusiven Netzwerk und knüpfen Sie über das Nominierungsprogramm von IWiL Kontakte zu führenden Persönlichkeiten in Ihrem Bereich.
- **Stimme für Frauen in Führungspositionen:** Geben Sie als IWiL-Mentee ein Statement für Frauen in Führung ab und werden Sie Teil eines exklusiven unternehmensübergreifenden Netzwerks.
- **Aktivieren Sie Gelegenheiten:** Bringen Sie Ihre Fragen, Anliegen und Themen in unsere Treffen ein und nutzen Sie aktiv die angebotenen Anregungen, Möglichkeiten und Kontakte.
- **Steigern Sie Ihre Sichtbarkeit**: Erhöhen Sie durch die Presseberichterstattung und die Unterstützung des IWiL Ihre interne und externe Sichtbarkeit und steigern Sie Ihren Erfolg innerhalb Ihres Unternehmens.

Werden Sie Teil unserer Initiative zur Förderung von weiblichen Führungstalenten. Mit Mitgliedsunternehmen und Mentoren mit unterschiedlichem Hintergrund treiben wir Innovationen voran, fördern die Vielfalt und ermöglichen weiblichen Talenten, den Gipfel ihrer Karriere zu erreichen.

www.iwil.eu

Initiative
Women into Leadership